

Webinaire sur mesure

Comment préparer sa retraite grâce à son entreprise ?

Dans un contexte où la préparation de sa retraite est plus cruciale que jamais, l'épargne retraite en entreprise devient un levier essentiel pour les salariés souhaitant sécuriser leur avenir financier.

Ce webinaire vous offre une occasion unique d'explorer en profondeur les solutions disponibles au sein de votre entreprise pour optimiser votre épargne retraite. Il s'adresse aux entreprises qui ont mis en place un dispositif favorisant l'épargne retraite, quel qu'il soit.

Programme

Les dispositifs d'épargne retraite proposés par mon entreprise

- Comprendre les produits proposés et leur utilité
- Savoir comment les utiliser

L'évaluation de mes besoins financiers pour la retraite et de mes ressources

- La contribution des régimes de retraite par répartition
- Le maintien du niveau de vie à la retraite
- Une règle simple pour évaluer le manque à gagner
- Comment aller plus loin ?

Comblers mes besoins à la retraite grâce aux dispositifs d'épargne entreprise, et s'assurer un complément de revenu solide

- L'importance d'un effort régulier sur la durée
- Les « coups de pouce » de l'entreprise (contributions diverses)
- L'épargne de jours de congés



Objectifs

- Acquérir une meilleure compréhension des options à disposition
- Bâtir des stratégies pour anticiper efficacement sa retraite
- Repartir avec des conseils pratiques pour maximiser son épargne
- Prendre conscience de ses futurs besoins de complément de revenus à la retraite

1 heure

Distanciel

Fournir un effort personnel avec ou sans coup de pouce fiscal

- Dédier à la retraite le juste montant d'épargne
- Utiliser le levier fiscal s'il est pertinent
- Adapter la gestion financière à son horizon de temps

Les moyens supplémentaires pour optimiser sa fin de carrière

- Rachat de trimestres
- Cumul emploi retraite
- Retraite progressive



Pour qui ?

Ce webinaire s'adresse à tous les salariés intéressés par l'épargne retraite.



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire



Les plus

Sur mesure en fonction de vous et votre entreprise
Echange avec l'expert, réponses aux questions des salariés

Nos modalités pédagogiques

Notre signature pédagogique **I.M.P.A.C.T.** sous-tend toutes nos modalités pédagogiques:

- **I****NSPIRATION** : susciter l'envie d'apprendre par l'identification des enjeux, des besoins, par la projection sur les bénéfices possibles
- **M****OUVEMENT** : stimuler l'apprentissage par l'expérimentation (mises en situation, jeux d'expérimentation, cas pratiques,...)
- **P****ERSONNALISATION** : prendre en compte les individualités et les spécificités de contextes professionnels avec des modalités pédagogiques variées
- **A****UTONOMIE** : favoriser des travaux de sous-groupe autonomes, des entretiens réflexifs entre participants, la prise de conscience du « pouvoir agir » individuel
- **C****O-RESPONSABILITE** : engager, tout au long de la formation, les participants dans la co-construction des apprentissages
- **T****RANSFORMATION** : challenger la définition d'objectifs de progrès, les prises de conscience des possibilités, des défis post formation

Nos modalités d'évaluation

Avant

Chaque participant est invité à :

- Réaliser son auto - évaluation de connaissances / expériences sur les différents thèmes de la formation
- Définir ses propres objectifs de progrès en lien avec ses pratiques professionnelles

Pendant

Notre approche de l'évaluation formative : une évaluation continue de la progression

A travers notre pédagogie active et pragmatique, nous mettons en œuvre une évaluation continue, intégrée au déroulement de la formation.

En cours de séquence : nos séquences sont structurées en temps forts qui nous permettent de mesurer les évolutions

- Au démarrage, par une activité de sensibilisation, nous faisons émerger le positionnement initial des participants
- Au cœur de la séquence, nous vérifions la compréhension et l'acquisition des contenus abordés au travers d'activités variées : exercices pratiques, mises en situation et quizz...
- En fin de séquence, les participants évaluent leur progression sur le thème en lien avec leur fiche d'auto-évaluation

Cette approche dynamique nous offre une vision précise de la progression de chaque apprenant et nous permet d'ajuster notre démarche pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

En fin de formation :

Le formateur réalise une évaluation des acquis à travers plusieurs activités proposées aux participants :

- Réaliser une synthèse des messages clés de la formation
- Evaluer leur progression en lien avec leurs objectifs de progrès
- Proposer des défis personnels d'expérimentation en lien avec leurs objectifs de progrès
- L'évaluation de la satisfaction des participants s'effectue par le biais d'un questionnaire en ligne

Après

Les participants expérimentent les défis proposés en fin de formation

Des ressources complémentaires seront proposées pour consolider les connaissances et approfondir les notions abordées