

Management de projet

Cette formation permettra aux participants de comprendre les particularités du mode projet, d'acquérir des méthodes et comportements pour favoriser la réussite de leurs projets



Programme

Caractériser la notion de projet

- Identifier les concepts clés de la gestion de projet
- Intégrer les grandes phases d'un projet
- Définir les facteurs de succès d'un projet

Démarrer le projet

- Collecter et analyser le besoin
- Etudier la faisabilité
- Cadrer le projet avec le commanditaire

Organiser le projet

- Structurer le projet: le WBS
- Planifier les actions: le GANTT
- Analyser les risques
- Identifier les éléments de coût d'un projet
- Construire la stratégie de communication



Pour qui ?

Cette formation s'adresse à tout responsable, collaborateur, chef de projet amené à organiser et piloter un projet



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire



Objectifs

- S'approprier la méthodologie et les outils de conduite de projet
- Savoir mettre en place et gérer la communication autour du projet
- Animer une équipe projet
- Définir des objectifs de progrès sur les projets en cours

3 jours – 21 heures

Présentiel

Réaliser le projet

- Démarrer l'équipe projet: la réunion de lancement
- Suivre l'avancée du projet
- Animer les différentes réunions de pilotage du projet
- Accompagner le changement

Animer l'équipe projet

- Identifier les rôles des acteurs projets
- Susciter la dynamique de coopération: les facteurs de succès d'une équipe
- Soutenir la dynamique dans la durée : réaliser des feedbacks performants, gérer les situations délicates

Clore le projet

- Réaliser un bilan et un retour d'expérience
- Capitaliser



Les plus

Échanges d'expériences, analyse des projets en cours
Études de cas, mises en situation
La formation apporte des réponses concrètes et applicables.

Nos modalités pédagogiques

Notre signature pédagogique **I.M.P.A.C.T.** sous-tend toutes nos modalités pédagogiques:

- **I****NSPIRATION** : susciter l'envie d'apprendre par l'identification des enjeux, des besoins, par la projection sur les bénéfices possibles
- **M****OUVEMENT** : stimuler l'apprentissage par l'expérimentation (mises en situation, jeux d'expérimentation, cas pratiques,...)
- **P****ERSONNALISATION** : prendre en compte les individualités et les spécificités de contextes professionnels avec des modalités pédagogiques variées
- **A****UTONOMIE** : favoriser des travaux de sous-groupe autonomes, des entretiens réflexifs entre participants, la prise de conscience du « pouvoir agir » individuel
- **C****O-RESPONSABILITE** : engager, tout au long de la formation, les participants dans la co-construction des apprentissages
- **T****RANSFORMATION** : challenger la définition d'objectifs de progrès, les prises de conscience des possibilités, des défis post formation

Nos modalités d'évaluation

Avant

Chaque participant est invité à :

- Réaliser son auto - évaluation de connaissances / expériences sur les différents thèmes de la formation
- Définir ses propres objectifs de progrès en lien avec ses pratiques professionnelles

Pendant

Notre approche de l'évaluation formative : une évaluation continue de la progression

A travers notre pédagogie active et pragmatique, nous mettons en œuvre une évaluation continue, intégrée au déroulement de la formation.

En cours de séquence : nos séquences sont structurées en temps forts qui nous permettent de mesurer les évolutions

- Au démarrage, par une activité de sensibilisation, nous faisons émerger le positionnement initial des participants
- Au cœur de la séquence, nous vérifions la compréhension et l'acquisition des contenus abordés au travers d'activités variées : exercices pratiques, mises en situation et quizz...
- En fin de séquence, les participants évaluent leur progression sur le thème en lien avec leur fiche d'auto-évaluation

Cette approche dynamique nous offre une vision précise de la progression de chaque apprenant et nous permet d'ajuster notre démarche pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

En fin de formation :

Le formateur réalise une évaluation des acquis à travers plusieurs activités proposées aux participants :

- Réaliser une synthèse des messages clés de la formation
- Evaluer leur progression en lien avec leurs objectifs de progrès
- Proposer des défis personnels d'expérimentation en lien avec leurs objectifs de progrès
- L'évaluation de la satisfaction des participants s'effectue par le biais d'un questionnaire en ligne

Après

Les participants expérimentent les défis proposés en fin de formation

Des ressources complémentaires seront proposées pour consolider les connaissances et approfondir les notions abordées