

Découvrir la gestion des emplois et des parcours professionnels

La Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP) constitue une opportunité pour l'entreprise de structurer et de valoriser sa politique de gestion des Ressources Humaines. Vision dynamique du Management des Ressources Humaines, la GEPP est au cœur de la performance individuelle et collective en positionnant l'expérience collaborateur comme un levier stratégique, source d'avantage concurrentiel.

Cette formation permet de maîtriser le cadre et les enjeux de la GEPP et d'acquérir une méthodologie opérationnelle pour concevoir, mettre en œuvre et faire vivre une démarche GEPP adaptée à son entreprise.



Programme

Appréhender le concept de G.E.P.P : de quoi parle-t-on ?

- Le cadre légal et conventionnel : obligations et opportunités
- Le vocabulaire de la GEPP : métiers, postes, emplois, compétences, parcours professionnel
- Les enjeux et bénéfices pour l'ensemble des acteurs : entreprise/direction, RH, managers, CSE, salariés

Structurer une démarche GEPP dans son entreprise

- Comprendre les grandes étapes et points clés d'une démarche GEPP
- Positionner la GEPP dans la stratégie d'entreprise
- Anticiper l'évolution des environnements (externe et interne) de l'entreprise et du secteur et leurs conséquences sur les emplois et compétences
- Analyser les données, outils, process et pratiques RH existants
- Construire son plan d'actions GEPP



Pour qui ?

Toute personne exerçant même occasionnellement des missions RH dans l'entreprise et amenée à engager une gestion des emplois et des parcours professionnels.



Prérequis

Connaître le fonctionnement et la stratégie de l'entreprise
Avoir une expérience ou des connaissances de base en matière de gestion RH



Objectifs

- Connaître le cadre légal et conventionnel en matière de gestion des emplois et parcours professionnels
- Comprendre ce qu'est une démarche de GEPP et ce qu'elle implique
- Connaître et utiliser les outils adaptés aux besoins de l'entreprise et mis à disposition par sa Branche professionnelle
- Mesurer la maturité de son entreprise et ses besoins
- Préconiser un plan d'actions à mettre en œuvre

2 jours – 14 heures

Présentiel ou distanciel

Choisir les outils adaptés à son entreprise

- Les outils et process RH et managériaux au service de la GEPP
- Articulation de la GEPP avec les outils existants dans l'entreprise
- Les outils développés par la branche : accords de branche, référentiel des métiers, études métiers, études transversales
- Les aides financières et méthodologiques

Conduire et déployer un projet de GEPP

- Les facteurs clés de succès de la mise en œuvre d'une GEPP dans son entreprise
- La mobilisation des acteurs tout au long de la démarche :
- Qui associer, dans quels buts ? À quels moments ? Avec quoi ? Comment ?



Les plus

Une formation qui s'appuie sur les situations concrètes des participants
Une méthodologie et des outils opérationnels
Des exercices et mises en application en sous-groupes pour s'appropriier les concepts et outils et partager les bonnes pratiques

Nos modalités pédagogiques

Notre signature pédagogique **I.M.P.A.C.T.** sous-tend toutes nos modalités pédagogiques:

- **INSPIRER** l'envie d'apprendre par l'identification des enjeux, des besoins d'apprendre, par la projection sur les bénéfices possibles
- Mettre en **MOUVEMENT** dans l'apprentissage par l'expérimentation (mises en situation, jeux d'expérimentation, cas pratiques,...)
- **PERSONNALISER** l'apprentissage par des modalités variées, par une prise en compte des individualités et des spécificités de contextes professionnels
- Favoriser l'**AUTONOMIE** des participants par des travaux de sous-groupe en autonomie, par des entretiens réflexifs entre participants, par la prise de conscience du « pouvoir agir » individuel
- Travailler en **CO-RESPONSABILITE** tout au long de la formation, en engageant les participants dans la co-construction des apprentissages
- Engager la **TRANSFORMATION** par la définition d'objectifs de progrès, les prises de conscience des possibilités, le challenge de défis post formation

Nos modalités d'évaluation

Avant

Chaque participant est invité à :

- Réaliser son auto - évaluation de connaissances / expériences sur les différents thèmes de la formation
- Définir ses propres objectifs de progrès en lien avec ses pratiques professionnelles

Pendant

Notre approche de l'évaluation formative : une évaluation continue de la progression

A travers notre pédagogie active et pragmatique, nous mettons en œuvre une évaluation continue, intégrée au déroulement de la formation.

En cours de séquence : nos séquences sont structurées en temps forts qui nous permettent de mesurer les évolutions

- Au démarrage, par une activité de sensibilisation, nous faisons émerger le positionnement initial des participants
- Au cœur de la séquence, nous vérifions la compréhension et l'acquisition des contenus abordés au travers d'activités variées : exercices pratiques, mises en situation et quizz...
- En fin de séquence, les participants évaluent leur progression sur le thème en lien avec leur fiche d'auto-évaluation

Cette approche dynamique nous offre une vision précise de la progression de chaque apprenant et nous permet d'ajuster notre démarche pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

En fin de formation :

Le formateur réalise une évaluation des acquis à travers plusieurs activités proposées aux participants :

- Réaliser une synthèse des messages clés de la formation
- Evaluer leur progression en lien avec leurs objectifs de progrès
- Proposer des défis personnels d'expérimentation en lien avec leurs objectifs de progrès
- L'évaluation de la satisfaction des participants s'effectue par le biais d'un questionnaire en ligne

Après

Les participants expérimentent les défis proposés en fin de formation

Des ressources complémentaires seront proposées pour consolider les connaissances et approfondir les notions abordées