

# Actualiser ses connaissances sociales

Le code du travail évolue depuis son origine. Certaines dispositions sont régulièrement créées, modifiées ou abrogées.

Cette formation permet, en une journée, de traiter des points essentiels de l'actualité de la législation du travail tout en apportant des réponses concrètes aux questions le plus souvent posées. Le programme est actualisé en fonction des dernières nouveautés légales, réglementaires et jurisprudentielles

## Programme

### Ce programme évoluera en fonction de l'actualité juridique

- **Le contrat de travail:** Informations essentielles, proposition emplois CDD et intérim, refus CDI après CDD et intérim...
- **La durée du travail:** Dépassement des durées du travail, preuve des heures supplémentaires...
- **Le télétravail:** Indemnités et titres restaurant
- **Paie:** Net social, le point sur les cotisations 2024, plafonds URSSAF, PPV...
- **Suspension du contrat de travail:** IJSS et fausse couche, téléconsultation, les nouveautés en matière de congés payés
- **Les Instances représentatives du personnel :** Jurisprudence sur protection, heures de délégation et garantie d'évolution, conditions d'ancienneté pour les ASC
- **Santé, sécurité et conditions de travail :** Aides 2024, SPSTI
- **La formation professionnelle continue:** VAE, CPF, aides à l'embauche d'alternants...
- **Discipline :** Jurisprudence diverse

## Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne assurant totalement ou partiellement la gestion du personnel dans l'entreprise.

## Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

## Objectifs

- Connaitre les évolutions récentes en matière de législation et de jurisprudence sur l'année 2023-2024,
- Echanger avec vos pairs sur l'impact de ces évolutions dans la gestion des ressources humaines au quotidien

1 jour – 7 heures

Présentiel ou distanciel

- **Rupture du contrat de travail :** : Jurisprudence diverse
- **Assurance Chômage :** Point sur les nouveautés
- **Divers**

## Les plus

Exercices pratiques,  
Échange d'expérience,  
Un support de cours est remis à chaque stagiaire

## Nos modalités pédagogiques

Notre signature pédagogique **I.M.P.A.C.T.** sous-tend toutes nos modalités pédagogiques:

- **INSPIRER** l'envie d'apprendre par l'identification des enjeux, des besoins d'apprendre, par la projection sur les bénéfices possibles
- Mettre en **MOUVEMENT** dans l'apprentissage par l'expérimentation (mises en situation, jeux d'expérimentation, cas pratiques,...)
- **PERSONNALISER** l'apprentissage par des modalités variées, par une prise en compte des individualités et des spécificités de contextes professionnels
- Favoriser l'**AUTONOMIE** des participants par des travaux de sous-groupe en autonomie, par des entretiens réflexifs entre participants, par la prise de conscience du « pouvoir agir » individuel
- Travailler en **CO-RESPONSABILITE** tout au long de la formation, en engageant les participants dans la co-construction des apprentissages
- Engager la **TRANSFORMATION** par la définition d'objectifs de progrès, les prises de conscience des possibilités, le challenge de défis post formation

## Nos modalités d'évaluation

### Avant

Chaque participant est invité à :

- Réaliser son auto - évaluation de connaissances / expériences sur les différents thèmes de la formation
- Définir ses propres objectifs de progrès en lien avec ses pratiques professionnelles

### Pendant

*Notre approche de l'évaluation formative : une évaluation continue de la progression*

A travers notre pédagogie active et pragmatique, nous mettons en œuvre une évaluation continue, intégrée au déroulement de la formation.

#### **En cours de séquence : nos séquences sont structurées en temps forts qui nous permettent de mesurer les évolutions**

- Au démarrage, par une activité de sensibilisation, nous faisons émerger le positionnement initial des participants
- Au cœur de la séquence, nous vérifions la compréhension et l'acquisition des contenus abordés au travers d'activités variées : exercices pratiques, mises en situation et quizz...
- En fin de séquence, les participants évaluent leur progression sur le thème en lien avec leur fiche d'auto-évaluation

Cette approche dynamique nous offre une vision précise de la progression de chaque apprenant et nous permet d'ajuster notre démarche pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

#### **En fin de formation :**

Le formateur réalise une évaluation des acquis à travers plusieurs activités proposées aux participants :

- Réaliser une synthèse des messages clés de la formation
- Evaluer leur progression en lien avec leurs objectifs de progrès
- Proposer des défis personnels d'expérimentation en lien avec leurs objectifs de progrès
- L'évaluation de la satisfaction des participants s'effectue par le biais d'un questionnaire en ligne

### Après

Les participants expérimentent les défis proposés en fin de formation

Des ressources complémentaires seront proposées pour consolider les connaissances et approfondir les notions abordées