



Manager dans le changement

Cette formation propose, à tout responsable en charge de conduite ou confronté à un projet de changement, des clés de lecture de l'entreprise, des outils et méthodes opérationnelles pour piloter avec succès les changements délicats.



Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de management. Cette formation ne nécessite aucun prérequis particulier.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".



Les + de cette formation

Les participants se verront remettre des exemples d'outils, un livret d'exercices, des fiches mémo, une documentation, et bénéficieront d'un soutien en ligne :

Quizz préalable

Dossiers de pré-reading en ligne

Espace collaboratif ouvert jusqu'à 3 mois après la formation contenant supports et fiches mémos

Une formation alternant des exercices pratiques, une étude de cas et des outils méthodologiques qui soutiendront la démarche du manager.



Pratique

Durée : 1 jours / 7 heures



Agence Nantes
3, place du Commandant L'Herminier
44100 NANTES
Tél. : 02 53 35 51 00

Agence Paris
75, boulevard Haussmann
75008 PARIS
Tél. : 01 42 68 52 31

Agence Rennes
Tél. : 02 53 35 55 10

www.lgpconseil.com

Objectifs

- » Identifier les types de changement et les différentes phases
- » Développer et soutenir auprès de ses équipes une approche positive du changement
- » Maîtriser des techniques et outils de conduite de changement

Programme

Identifier le changement et l'évolution managériale

- » Comprendre le changement : qu'est-ce qui change ?
- » Les différentes dimensions du changement : qu'est-ce que ça change ?
- » Changement et vécu du changement : les résistances
- » Le manager face au changement : être impacté, être acteur

Élaborer sa stratégie

- » Piloter le changement comme un projet
- » Identifier ses marges de manoeuvre
- » Identifier les comportements coopératifs
- » Élaborer son plan de communication managérial

Adapter les leviers d'action du manager

- » Le positionnement et la posture du manager
- » L'animation du collectif
- » La gestion des individus
- » La communication autour du changement

Dernière mise à jour : 5/12/2022