



## Suivre la performance de ses collaborateurs

Acte central du management, le suivi de la performance est souvent un exercice délicat. A la fois acte de contrôle et d'animation il suppose finesse et doigté. Cette formation vous aidera à définir les bons indicateurs, construire votre plan d'animation, mettre en oeuvre la posture adaptée.



### Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de management. Cette formation ne nécessite aucun prérequis particulier. Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".



### Les + de cette formation

Les participants se verront remettre des exemples d'outils, un livret d'exercices, des fiches mémo, une documentation, et bénéficieront d'un soutien en ligne :

Quizz préalable

Dossiers de pré-reading en ligne

Espace collaboratif ouvert jusqu'à 3 mois après la formation contenant supports et fiches mémos

Formation axée sur le savoir-faire et le savoir-être, à travers des cas pratiques et des mises en situations spécifiques



### Pratique

Durée : 1 jours / 7 heures

Prix HT par participant : 500 €

 **LGP Conseil**

Agence Nantes  
3, place du Commandant L'Herminier  
44100 NANTES  
Tél. : 02 53 35 51 00

Agence Paris  
75, boulevard Haussmann  
75008 PARIS  
Tél. : 01 42 68 52 31

Agence Rennes  
Tél. : 02 53 35 55 10

[www.lgpconseil.com](http://www.lgpconseil.com)

## Objectifs

- » Intégrer les enjeux du pilotage et du suivi de la performance
- » Définir des objectifs
- » Construire des indicateurs pertinents
- » Piloter et animer la performance collective
- » Accompagner la performance individuelle

## Programme

Piloter la performance de son unité, défis et enjeux.

- » Qu'est-ce que la performance ?
- » Les fondements du pilotage

Manager par objectifs

- » Importance et limite des objectifs
- » Définition et cohérence des objectifs

Piloter avec des indicateurs

- » Construire ses indicateurs
- » Résistances psychologiques aux indicateurs
- » Pilotage et ajustement dans la durée

Animer la performance collective

- » Donner du sens
- » Prioriser
- » Faire vivre
- » Reconnaître les résultats

Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs

- » Les facteurs de la performance individuelle
- » Superviser un collaborateur
- » Conduire les entretiens de performance
- » Développer la délégation
- » Repérer et développer les compétences-clés
- » Gérer la non-performance

