



## Manager à distance

Quand on doit diriger ses équipes de loin, plus question de s'en tenir aux règles classiques de la hiérarchie. Il faut jongler en permanence pour s'adapter à son environnement, proche ou lointain. Cette formation insiste sur quelques points clés : créer du lien, donner du sens, former, favoriser les comportements adaptés et garantir le respect du cadre d'entreprise.



### Pour qui ?

Tous managers, responsables d'équipe, chefs de projets nationaux ou internationaux qui managent à distance de manière permanente ou occasionnelle.

Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis particulier.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".



### Les + de cette formation

Les participants se verront remettre des exemples d'outils, un livret d'exercices, des fiches mémo, une documentation, et bénéficieront d'un soutien en ligne :

Quizz préalable

Dossiers de pré-reading en ligne

Espace collaboratif ouvert jusqu'à 3 mois après la formation contenant supports et fiches mémos

Une approche pratique à base

d'exemples, de cas pratiques et de jeux de rôles. La formation apporte des réponses concrètes et applicables.

## Objectifs

- » Caractériser et évaluer le niveau de complexité de la distance à intégrer
- » Comprendre les spécificités du management à distance pour mieux situer les postures et bonnes pratiques à privilégier
- » Identifier ses marges de manoeuvre pour organiser les temps managériaux : arbitrages entre le distanciel et le présentiel, l'individuel et le collectif, les différents outils, la périodicité ...
- » S'approprier les principes d'utilisation des outils et techniques adaptées à la collaboration à distance
- » Adapter ses modes de communication aux collaborateurs et aux situations

## Programme

Appréhender les caractéristiques du management à distance

- » Clarifier la notion de distance (géographique, culturelle, temporelle, linguistique, technologique)
- » Evaluer le niveau de complexité à intégrer
- » Identifier les avantages, contraintes et risques associés
- » Intégrer le cadre réglementaire et les process internes

Dimensionner et caractériser l'accompagnement de ses collaborateurs à distance

- » Analyser les besoins et attentes de ses collaborateurs
- » Définir les points de contacts formels et informels
- » Fixer le cadre et les règles du jeu pour gagner en efficacité et instaurer la confiance

Organiser le travail et la coopération à distance

- » Identifier les conditions de réussite de la coordination à distance
- » Adapter le choix des outils de communication
- » Favoriser l'intelligence collective : l'utilisation des outils collaboratifs
- » Tirer profit des temps de présentiel : organiser, planifier en amont et le cas échéant associer l'équipe

Réussir sa communication managériale à distance

- » Travailler ses modes de communication : les spécificités et les points de vigilance de

### Pratique

Durée : 1 jours / 7 heures

Prix HT par participant : 500 €

Pour toute information, contactez

Jeanne Masson au 02 53 35 55 10

### LGP Conseil

Agence Nantes

3, place du Commandant L'Herminier

44100 NANTES

Tél. : 02 53 35 51 00

Agence Paris

75, boulevard Haussmann

75008 PARIS

Tél. : 01 42 68 52 31

Agence Rennes

Tél. : 02 53 35 55 10

[www.lgpconseil.com](http://www.lgpconseil.com)

la communication à distance

- » Renforcer ses capacités d'écoute et de dialogue avec les contraintes de la distance
- » Elaborer son plan de communication managériale

Dernière mise à jour : 5/12/2022