



Actualiser ses connaissances sociales

Cette formation permet, en une journée, de traiter des points essentiels de l'actualité de la législation du travail tout en apportant des réponses concrètes aux questions le plus souvent posées. Le programme est actualisé en fonction des dernières nouveautés légales, réglementaires et jurisprudentielles.

Objectifs

- » Connaître les évolutions récentes en matière de législation et de jurisprudence sur l'année 2020-2021,
- » Echanger avec vos pairs sur l'impact de ces évolutions dans la gestion des ressources humaines au quotidien

Programme

Ce programme évoluera en fonction de l'actualité juridique

- » Les sources du droit du travail
- » L'emploi: aides à l'embauche, handicap
- » Le contrat de travail: CDD-CTT, jurisprudence diverse
- » Le temps de travail: dérogations exceptionnelles, jurisprudence diverse
- » Paie: barèmes et indemnités, plafond 2021, bases, tranches et cotisations sociales 2021, réduction Fillon 2021, Prélèvement à la Source 2021, forfait mobilités durables, jurisprudence diverse, l'effectif Sécurité Sociale
- » Suspension du contrat de travail: reconnaissance de la Covid-19 en maladie pro, arrêt cas contact, temps partiel thérapeutique, point sur les nouveautés en matière de congés, jurisprudence diverse
- » Discipline: jurisprudence diverse
- » Rupture du contrat de travail: jurisprudence diverse
- » Les représentants du personnel: CSE et Covid-19, jurisprudence diverse
- » La formation professionnelle continue: point sur le CPF, entretien sexennal, jurisprudence diverse, FNE-Formation
- » Santé, sécurité et conditions de travail: état d'urgence sanitaire, prévention des risques et DUERP, Rapport annuel et PAPRI Pact, protocole sanitaire en entreprise, règlement intérieur, registre des accidents bénins, télétravail, jurisprudence diverse
- » Actu Covid 19: les outils pour faire face à la crise: placer les salariés en activité partielle, faire varier le temps de travail, modifier le contrat de travail pour motif économique, licenciement pour motif économique, signer un accord de performance collective (APC), signer un accord de rupture conventionnelle collective
- » Divers



Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne assurant totalement ou partiellement la gestion du personnel dans l'entreprise.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis particulier.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".



Les + de cette formation

Exposés,
Exercices pratiques,
Échange d'expérience,
Un support de cours est remis à chaque stagiaire.



Pratique

Durée : 1 jours / 7 heures
Prix HT par participant : 500 €
Pour toute information, contactez
Jeanne Masson au 02 53 35 55 10

