



Manager une organisation transversale

Cette formation permettra aux professionnels qui animent des projets, des processus interservices, transversaux, d'acquérir méthodes et comportements pour réussir ces missions.



Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de management.

Cette formation ne nécessite aucun prérequis particulier.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".



Les + de cette formation

Les participants se verront remettre des exemples d'outils, un livret d'exercices, des fiches mémo, une documentation, et bénéficieront d'un soutien en ligne :

Quizz préalable

Dossiers de pré-reading en ligne

Espace collaboratif ouvert jusqu'à 3 mois après la formation contenant supports et fiches mémos.

Des entraînements pratiques, des méthodes et des outils commentés à chaque séquence afin d'aider chacun à mieux se positionner.



Pratique

Durée : 1 jours / 7 heures



Agence Nantes
3, place du Commandant L'Herminier
44100 NANTES
Tél. : 02 53 35 51 00

Agence Paris
75, boulevard Haussmann
75008 PARIS
Tél. : 01 42 68 52 31

Agence Rennes
Tél. : 02 53 35 55 10

www.lgpconseil.com

Objectifs

- » Identifier les enjeux liés au management non-hiérarchique,
- » Mobiliser les leviers de légitimité adaptés,
- » Repérer et lever les freins organisationnels,
- » Adopter une communication et des pratiques adaptées aux différentes situations.
- » Développer ces pratiques en mode projet et en expert métier.

Programme

Situer les enjeux et les défis du management non-hiérarchique

- » Les enjeux de la transversalité
- » Différence avec le management hiérarchique

Les pratiques spécifiques du management non hiérarchique

- » Analyser les positions d'acteurs
- » Adapter sa stratégie d'action
- » Mettre en mouvement les contributeurs
- » La relation avec la hiérarchie du contributeur
- » Favoriser la coopération par son style de management
- » Développer des relations gagnant/gagnant
- » Influencer en position non hiérarchique
- » Créer rapidement des équipes

Le management non hiérarchique appliqué au projet

- » Les différents acteurs
- » Le cahier des charges avec les utilisateurs
- » Communiquer sur la relation client/fournisseur
- » Le système de communication
- » Le système de pilotage
- » Quelques outils

L'animation de réseau, de périmètres métier ...

- » Caractériser son rôle en tant d'animateur de réseau
- » Réseau formel et informel
- » Structurer et piloter son action

