

Suivre et évaluer la formation

Construite à partir de l'expertise accumulée par nos consultants, cette formation vous propose d'aborder les aspects de la conception, de l'animation et de l'évaluation de la formation.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à tout formateur désirant acquérir les compétences nécessaires à l'évaluation de la formation et à son transfert en situation de travail.

Objectifs

- Evaluer tout au long de la formation l'acquisition des savoirs et la capacité des apprenants à les mettre en œuvre,
- Construire les outils d'évaluation permettant d'analyser et d'accompagner la mise en œuvre des acquis.

Programme

Evaluer la formation

- Que veut-on évaluer ?
- Qui évalue ?
- Comment évaluer ?

- Quand évaluer ?

Les différents niveaux de l'évaluation

- Evaluation de satisfaction,
- Evaluation pédagogique,
- Evaluation du transfert sur les situations de travail,
- Evaluation des résultats de la formation.

De l'accompagnement des apprentissages à l'utilisation autonome des acquis de la formation

- L'identification des situations professionnelles et extra professionnelles formatives,
- De l'apprentissage à la mise en œuvre dans un contexte défini,
- De la mise en œuvre à la réutilisation dans un nouvel environnement,
- Demander, rechercher, comprendre, organiser et transmettre l'information.

Conclusion et suivi de l'action de formation

- Sélectionner les indicateurs pertinents,
- Définir les modalités de l'évaluation,
- Quelques outils d'évaluation : questionnaire, guide d'entretien, référentiel de compétences...

- Analyse et exploitation des évaluations.

Les + de cette formation

- + Apports théoriques et méthodologiques,
- + Exercices pratiques,
- + Echanges d'expérience,
- + Mises en situation filmées à partir du contexte des participants,
- + Un support de cours est remis à chaque stagiaire.

1 jour -7 heures
380 € HT par participant

Nous contacter
02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPCONSEIL.COM