

Optimiser ses pratiques de recrutement

Construite à partir de l'expertise accumulée par nos consultants, cette formation vous propose d'aborder les aspects organisationnels et méthodologiques du recrutement.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en charge du recrutement dans l'entreprise.

Objectifs

- Connaître les techniques de recrutement,
- Savoir sélectionner les moyens adéquats,
- Maîtriser les phases de sélection et d'entretien.

Programme

Les enjeux du recrutement

- Pour l'entreprise,
- Pour le candidat,
- Pour le recruteur.

Description du poste et profil du candidat

- Décrire le poste,
- Préciser l'environnement, avantages et contraintes du poste,
- Définir le profil du candidat.

La recherche de candidats

- Candidatures internes / candidatures externes,
- Les moyens de communication,
- Les viviers de candidature,
- Sélectionner les supports,
- Rédiger l'annonce.

La présélection

- Le tri objectif des CV et lettres de motivation,
- Le dossier de candidature,
- L'entretien téléphonique.

La préparation de l'entretien

- Définir les critères de sélection,
- Construire une trame d'entretien,
- Préparer sa présentation de l'entreprise,
- Créer un environnement propice.

Le contenu de l'entretien

- Les filières d'entretien,
- Les caractéristiques personnelles.

Les techniques d'entretien

- Les différents styles d'entretien,
- Les principaux risques,
- L'art de poser les questions,
- L'observation du comportement verbal et non verbal.

Le déroulement de l'entretien

- Les différentes phases de l'entretien,
- La prise de notes.

Les outils

- Tests professionnels et questionnaires d'évaluation,
- Les autres outils d'aide à la sélection,
- Savoir créer sa grille d'évaluation.

La sélection

- Rédiger le compte rendu de l'entretien,
- Comparer les différentes candidatures.

Réussir l'intégration

Les + de cette formation

- + Apports théoriques et méthodologiques,
- + Exercices pratiques.

2 jours - 14 heures

720 € HT par participant

Nous contacter

02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPconseil.COM