

# **Organisation et mise en œuvre de l'entretien professionnel**

Action FAFIEC

Cette formation présente l'entretien professionnel comme un outil stratégique pour la gestion des ressources humaines au sein de l'entreprise.

## Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux collaborateurs en charge des ressources humaines.

## Objectifs

- Maîtriser l'ensemble des dispositifs de la formation professionnelle pour utiliser l'entretien professionnel comme levier de gestion des ressources humaines,
- Articuler stratégie d'entreprise et gestion des ressources humaines pour définir une politique de formation,
- Mobiliser les managers sur les enjeux d'une gestion des compétences et dynamiser le dialogue social.

## Programme

**Synthèse de la réforme de la formation professionnelle : analyse des différents dispositifs**

**Place de l'entretien professionnel dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le rôle du management**  
**Conditions et modalités de mise en place des entretiens professionnels : outils et informations nécessaires**

### Contenu de l'entretien

- Les compétences du salarié
- Identifier le projet professionnel du salarié.

**Définir les modalités de la mise en place des entretiens professionnels à distinguer de l'entretien annuel**

**Piloter le dispositif : exploiter les contenus des entretiens professionnels**

- Pour construire le plan de formation,
- Pour optimiser les dépenses de formation en favorisant le co-investissement,
- Pour développer une gestion prévisionnelle des compétences.

## Les + de cette formation

- +Partage d'expériences et autodiagnostic,
- +Etudes de cas,
- +Exercices pratiques,
- +Apports méthodologiques,
- +Propositions d'outils

**2 Jours - 14 heures**  
**720 € HT par participant**

Nous contacter

**02 53 35 51 00**

info@lgpconseil.com

**WWW.LGPconseil.COM**