



De l'entretien d'évaluation à l'entretien professionnel

Dans le cadre d'un accord de branche, beaucoup d'entreprises ont obligation de conduire des entretiens professionnels. Cette formation permet aux participants d'acquérir méthodes et outils pour faire évoluer les entretiens annuels et concilier management de la performance et management de la compétence.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à tout responsable chargé de conduire des entretiens professionnels.

Objectifs

- Conduire et réussir ses entretiens en conformité avec la stratégie de l'entreprise et le cadre législatif,
- Concilier évaluation de la performance et évaluation de la compétence,
- Adopter une méthodologie précise pour conduire les entretiens,
- Maîtriser les attitudes fondamentales en entretien,
- Organiser la préparation et le suivi de l'entretien.

Programme

Comprendre les nouveaux enjeux autour des entretiens

- Positionner les 2 types d'entretien : entretien d'évaluation et entretien professionnel,
- Les besoins issus de ces deux types d'entretien, savoir les coordonner, le cas échéant dans un même entretien,
- Les apports de la réforme de la formation professionnelle.

Les conditions de réussite

- L'analyse objective des faits,
- La structuration de l'entretien : l'utilisation du support comme guide de discussion,
- Le dialogue constructif.

La préparation de l'entretien

- Le recueil des données,
- Les dispositions conventionnelles,
- L'information préalable des équipes.

La conduite de l'entretien d'évaluation centré sur la performance

- La maîtrise de chaque phase
 - L'analyse des résultats et de l'activité,
 - La fixation des objectifs,
 - L'élaboration du plan d'action.
- Les attitudes clés à développer.

La conduite de l'entretien professionnel centré sur les compétences

- Les enjeux spécifiques,
- Les dispositifs d'accompagnement,
- Les conditions de réussite,
- Les différentes phases

- L'analyse des compétences,
- L'élaboration du projet professionnel,
- Les attitudes à privilégier.

Le suivi de l'entretien et des actions

- Le pilotage des objectifs et des plans d'actions,
- L'accompagnement des formations.

Synthèse

- 1 seul entretien ou 2 entretiens : les conditions de réussite et les erreurs à éviter.

Les + de cette formation

- + Prise en compte des outils et procédures internes,
- + Training sur chaque phase de l'entretien.

2 jours - 14 heures
690 € HT par participant

Nous contacter

02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPCONSEIL.COM