



Faire vivre un référentiel emplois - compétences

Ou comment rendre les salariés acteurs du développement de leurs compétences dans l'entreprise

Construite à partir de l'expertise de nos consultants, cette formation vous propose d'aborder les aspects méthodologiques du développement des compétences en lien avec les objectifs de l'entreprise.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en charge du développement des compétences, de la formation, de la mobilité, des parcours professionnels, de la gestion des âges dans l'entreprise.

Objectifs

- Apprendre à utiliser et optimiser les outils de gestion des compétences,
- Savoir développer la gestion prévisionnelle des compétences en relation avec la stratégie de l'entreprise,
- Vendre la gestion prévisionnelle des compétences aux différents acteurs de l'entreprise.

Programme

Le référentiel des emplois et des compétences.

L'approche de la compétence

- Compétences stratégiques,
- Compétences opérationnelles,
- Compétences cognitives...

Stratégie de l'entreprise et gestion des compétences.

Les différents acteurs de la gestion des compétences dans l'entreprise.

- Les différents acteurs,
- Leurs attentes,
- Leurs freins.

Connaître les ressources et les compétences dans l'entreprise

- L'approche quantitative,
- L'approche qualitative,
- Le choix des outils,
- L'appréciation des performances.

La mise en œuvre de la politique prévisionnelle de la gestion des compétences

- La formation,
- Le CIF et le DIF,
- Le recrutement,
- Les entretiens professionnels,
- La gestion des âges,
- Mobilité, polyvalence, développement de l'employabilité...
- Le passeport orientation formation,

- Le tutorat,
- Bilan de compétences,
- VAE...

Les conditions de réussite

- La communication interne et externe,
- L'évolution de la gestion des compétences et de la stratégie de l'entreprise.

Les + de cette formation

- +Apports théoriques et méthodologiques,
- +Exercices pratiques,
- +Echange d'expériences.

2 jours -14 heures

690 € HT par participant

Nous contacter

02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPconseil.COM