

Piloter le changement

Cette formation propose, à tout responsable en charge de conduite ou confronté à un projet de changement, des clés de lecture de l'entreprise, des outils et méthodes opérationnelles pour piloter avec succès les changements délicats...

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux chefs d'entreprise, directeurs et responsables de service.

Objectifs

- Identifier les différents types de changements,
- S'approprier des méthodes, démarches à mettre en œuvre pour piloter le changement,
- Engager une dynamique transversale autour d'un projet,
- Impliquer les acteurs,
- Faciliter l'adaptation à une nouvelle organisation, à de nouveaux outils.

Programme

Cerner les enjeux du changement

- Les différents types de changement,
- Les dimensions du changement dans l'entreprise.

Mobiliser les acteurs dans le changement

- L'analyse stratégique (pouvoir, zone d'incertitude, jeu d'acteurs),
- La carte des alliés.

Mettre le changement en mode projet

- Finalités et objectifs,
- Repères méthodologiques,
- Analyse des risques.

Choisir sa stratégie d'action

- Les trois types de stratégie,
- Les critères de choix.

Piloter le changement

- Les compétences relationnelles du pilote,
- La communication autour du changement.

Les + de cette formation

- + Apports théoriques et méthodologiques,
- + Exercices pratiques,
- + Etudes de cas,
- + Mises en situation filmées,
- + La matrice POME (Positionnement et Orientation des Micro-forces de l'Entreprise), servira de table d'orientation opérationnelle pour les managers.

2 jours - 14 heures

720 € HT par participant

Nous contacter

02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPconseil.COM