



Du management au leadership

Donner du sens et assurer la cohérence de l'action

Cette formation s'adresse à des managers expérimentés, en charge de responsabilités étendues (responsables de BU, responsables de services, cadres de direction).

Elle propose une réflexion sur sa fonction, des clés pour comprendre un environnement complexe et turbulent, des approches opérationnelles pour renforcer son leadership, gérer les relations et déployer sa stratégie.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à tout membre du comité de direction, aux fonctions exécutives et aux chefs d'entreprise.

Objectifs

- Acquérir les clés de lecture de son environnement,
- Renforcer son leadership et son impact personnel,
- Faire vivre la stratégie sur le terrain,
- Identifier les spécificités du management de managers,

- Développer une orientation client,
- Intégrer les enjeux de société.

Programme

Les enjeux du Top management

- L'environnement de l'entreprise et son influence,
- Grille de lecture de l'entreprise,
- Les champs de force de l'entreprise,
- Les micros-forces,
- Traduction des les grandes fonctions managériales (RH, qualité, gestion...).

Leadership et impact personnel

- Développer une vision,
- Communiquer sa vision,
- Mettre en place son système d'animation.

Animation et gestion des relations

- Manager des managers,
- Jeux et jeux de pouvoir.

Deux fondamentaux

- Orientation client,
- Enjeux sociétaux.

Les + de cette formation

- +Acquisition d'une grille de lecture des situations professionnelles,
- +Apports méthodologiques,
- +Echanges d'expérience,
- +Exercices pratiques,
- +Mises en situation à partir du contexte des participants.

3 jours - 21 heures
1190 € HT par participant

Nous contacter
02 53 35 51 00

info@lgpconseil.com

WWW.LGPCONSEIL.COM