



Conclusion, exécution et cessation du contrat de travail

Construite à partir de l'expertise de nos consultants, cette formation vous propose d'aborder les aspects législatifs et les techniques d'élaboration et de gestion des contrats de travail.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse à toute personne en charge de la conclusion et du suivi des contrats de travail dans l'entreprise.

Objectifs

- Prendre en compte l'impact de la législation et les contraintes dans la gestion des contrats de travail,
- Choisir le contrat de travail adapté,
- Sélectionner et rédiger les clauses du contrat de travail,
- Préparer et gérer un dossier de cessation du contrat de travail.

Programme

Le contrat de travail et les autres formes de travail

Contrat de travail et textes applicables

- Le Code du Travail et les directives européennes,
- Les conventions et accords collectifs,
- Le règlement intérieur.

Les obligations liées au contrat de travail

- Les déclarations obligatoires,

- Les obligations de l'employeur,
- Les obligations du salarié,
- La notion de faute.

Conclusion et rédaction du CDI

Le contrat à temps partiel

- La réglementation en matière de mise en œuvre du temps partiel,
- Le temps partiel choisi,
- Organisation du travail à temps partiel.

Contrat à durée déterminée (CDD) et contrat de travail temporaire (CTT)

- Les cas de recours au CDD - CTT,
- Le contrat de travail à durée déterminée,
- Le contrat de travail temporaire,
- Les risques de requalification en CDI et le risque pénal,
- Les CDD spécifiques.

Les contrats d'insertion et de formation

La modification du contrat de travail

Le contrôle et les litiges en matière de contrat de travail

- Le rôle des instances représentatives du personnel,
- L'inspection du travail,
- Les prud'hommes.

La démission

Le licenciement

- Le licenciement pour motif personnel,

- Le licenciement pour motif économique.

La rupture conventionnelle

La résolution judiciaire

Le départ en retraite

- La mise à la retraite à l'initiative de l'employeur,
- La mise à la retraite à l'initiative du salarié,
- La préretraite.

Les documents de fin de contrat

La transaction

Les + de cette formation

- +Apports théoriques et méthodologiques,
- +Exercices pratiques,
- +Echanges d'expériences.

2 jours - 14 heures

690 € HT par participant

Nous contacter

02 40 41 73 68

info@lgpconseil.com

WWW.LGPconseil.COM